

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 20»

СОГЛАСОВАНО:

Директор МБОУ СОШ № 20

 О.А. Рядных

11.05.2021



УТВЕРЖДЕНО:

Педагогическим советом

Протокол от 11.05.2021 № 10

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

ПО УСТРАНЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20»

(в соответствии с «рисковым профилем» sch420506)

УТВЕРЖДЕНО:

Управляющим Советом

 А.В. Грошева

Протокол от 11.05.2021 № 3

пгт. Темиртау

ПАСПОРТ

Наименование Программы	ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО УСТРАНЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ в МБОУ СОШ № 20
Цель Программы	Устранение кадрового дефицита к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района
Задачи Программы	1. Организовать сетевое взаимодействие с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Таштагольского района. 2. Привлечь педагогов из МБОУ «Гимназия №2» к проведению уроков 3. Провести профориентационную работу с обучающихся образовательной организации и участие в программе «Билет будущее»
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией; 2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией; 3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (сертификация).
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг
Сроки и этапы реализации программы	Апрель – ноябрь 2021
Основные мероприятия или проекты программы/ подпрограммы	1. Диагностика профессиональных дефицитов Педагогических работников. 2. Заключение договоров с образовательными организациями Таштагольского района 3. Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса 4. Повышение квалификации педагогических работников через: участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование.
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. Заключение договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Таштагольского района; 2. 65% обучающихся 8 – 11 классов примут участие в программе «Билет будущее»; 3. Сохранение и развитие кадрового потенциала. 4. 85 % педагогов и руководитель школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив.
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
Организация сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Таштагольского района.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников Заключение договоров с образовательными организациями Таштагольского района	Апрель - декабрь	Директор Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Привлечь педагогов из МБОУ «Гимназия №2» к проведению уроков	Заключение договоров с образовательными организациями Таштагольского района	Апрель – август	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, участники образовательного процесса
Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий на базе МБОУ «Гимназия № 2»	Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса Повышение квалификации педагогических работников через: участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование	Апрель - октябрь	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Педагогический коллектив
Провести профориентационную работу с обучающимися образовательной организации и участие в программе «Билет в будущее»	Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса Участие в проекте «Билет в будущее»	Апрель – ноябрь	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР Психолог	Педагогический коллектив Обучающиеся Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся