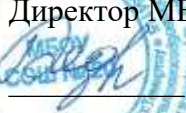


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 20»

СОГЛАСОВАНО:

Директор МБОУ СОШ № 20


О.А. Рядных

11.05.2021

УТВЕРЖДЕНО:

Педагогическим советом

Протокол от 11.05.2021 № 10

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕДМЕТНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

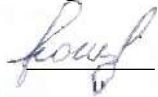
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20»

(в соответствии с «рисковым профилем» sch420506)

УТВЕРЖДЕНО:

Управляющим Советом


А.В. Грошева

Протокол от 11.05.2021 № 3

пгт. Темиртау

ПАСПОРТ

Наименование Программы	ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРЕДМЕТНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20» (в соответствии с «рисковым профилем» sch420506)
Цель Программы	Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий
Задачи Программы	1. Провести анализ профессиональных затруднений педагогов. 2. Организовать взаимодействие с педагогами МБОУ «Гимназия №2» по обмену опытом. 3. Принять участие в курсах повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов. 4. Провести анализ использования эффективных практик совместной работы учителей.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Анализ профессиональных затруднений педагогов. 2. Взаимодействие с педагогами МБОУ «Гимназия №2» по обмену опытом. 3. Доля педагогов прошедших в курсы повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов. 4. Анализ использования эффективных практик совместной работы учителей.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование изучение и анализ документов, самооценка
Сроки и этапы реализации программы	Апрель – декабрь 2021
Основные мероприятия или проекты программы/ подпрограммы	1 Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ СОШ №20 2. Посещение уроков опытных учителей МБОУ «Гимназия №2» педагогами МБОУ СОШ №20 2. Проведение мастер-классов опытными педагогами МБОУ «Гимназия №2» на базе МБОУ СОШ №20 по работе над выстраиванием этапов урока, повышения мотивации обучающихся 3. Прохождение курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами 4. Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами МБОУ СОШ №20 5. Оказание методической поддержки и консультирование у опытных педагогов МБОУ «Гимназия №2» (индивидуальное кураторство) 6. Проведение практико-ориентированного семинара «Переход на

	командный стиль работы педагогического коллектива МБОУ СОШ № 20 7. Применение эффективных практик совместной работы учителей (посещение уроков, анализ проблем на методических объединениях, наставничество и др.). 8. Проведение мастер-классов учителями МБОУ СОШ №20 по организации урока для педагогов района как демонстрация полученного опыта.
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. 85 % педагогов и руководитель школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям; 2. не менее 35% педагогов работают по инновационным образовательным технологиям; 3. не менее 50% педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.); 4. Освоение и применение технологии личностно – ориентированного обучения.
Исполнители	Администрация школы, педагогический коллектив
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетенции педагогических работников МБОУ СОШ № 20

(в соответствии с «рисковым профилем» sch420506)

ЗАДАЧИ	МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕНН ЫЕ	ИСПОЛНИТЕЛИ
Провести анализ профессиональн ых затруднений педагогов	Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ СОШ №20	Май – июнь 2021	Заместитель директора по УВР.	Педагогический коллектив
Организовать взаимодействие с педагогами МБОУ «Гимназия №2» по обмену опытом.	1. Посещение уроков опытных учителей МБОУ «Гимназия №2» педагогами МБОУ СОШ №20 2. Проведение мастер-классов опытными педагогами МБОУ «Гимназия №2» на базе МБОУ СОШ №20 по работе над выстраиванием этапов урока, повышения мотивации обучающихся	Май – октябрь	Заместитель директора по УВР.	Педагогический коллектив
Принять участие в курсах повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональн ых компетенций	Прохождение курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональным и дефицитами	Апрель – ноябрь 2021	Заместитель директора по УВР.	Педагогический коллектив

педагогов.	Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами МБОУ СОШ №20			
Провести анализ использования эффективных практик совместной работы учителей.	Оказание методической поддержки и консультирование у опытных педагогов МБОУ «Гимназия №2» (индивидуальное кураторство)	Апрель - декабрь	Заместитель директора по УВР.	Педагогический коллектив