

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 20»

СОГЛАСОВАНО:

Директор МБОУ СОШ № 20

 О.А. Рядных

10.04.2021



УТВЕРЖДЕНО:

Педагогическим советом

Протокол от 08.04.2021 № 8

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

«ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В ШКОЛЕ С НИЗКИМИ
РЕЗУЛЬТАТАМИ В ОБУЧЕНИИ»

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 20»

пгт. Темиртау

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Среднесрочная программа развития «Повышение качества образования в школе с низкими результатами в обучении» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20
Цель Программы	Создание благоприятных условий для всех участников образовательных отношений, способствующих повышению качества образования через развития материально – технической базы школы; за счет восполнения дефицита педагогических кадров и повышение методической и предметной компетентности педагогов; снижение доли обучающихся с рисками неуспешности и повышение мотивации к обучению.
Задачи Программы	1. Повысить уровень оснащения МБОУ СОШ №20 2. Устранить кадровый дефицит к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района 3. Создать условия для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий 4. Повысить долю обучающихся 6 – 8 классов с высокой мотивацией к обучению на 8% к концу 2021 года с помощью внеурочной деятельности 5. Снизить доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10% к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Анализ материально – технической базы МБОУ СОШ № 20 2. Реализация плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей. 3. Создание центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности. 4. Анализ результатов принятых мер и определение перспективы развития школы. 5. Анализ кадрового состава школы. 6. Реализация плана мероприятий по привлечению выпускников к поступлению в учреждения педагогической направленности. 7. Участие в программе Кемеровской области «Земский учитель», (подать заявку). 8. Договор о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Таштагольского муниципального района. 9. Анализ профессиональных затруднений педагогов. 10. Взаимодействие с педагогами МБОУ «Гимназия №2» по обмену опытом. 11. Доля педагогов прошедших в курсы повышения

	квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов. 12. Анализ использования эффективных практик совместной работы учителей. 13. Анализ диагностики обучающихся 6 – 8 классов на изучение учебной мотивации. 14. Аудит программ внеурочной деятельности школы. 15. Доля обучающихся, занятых во внеурочной деятельностью по направлениям. 16. Доля программ внеурочной деятельности для 6 – 8 классов с учетом их предпочтений. 17. Создание «атмосферы успешности» для каждого обучающегося; 18. Доля индивидуальных маршрутов для «трудных обучающихся» с учетом учебной и воспитательной деятельности; 19. Доля наставников за обучающимися с низкой учебной мотивацией как со стороны педагогов, так и со стороны обучающихся 20. Анализ диагностики обучающихся с трудностями в учебной деятельности по выявлению метапредметных умений. 21. Доля программ по дополнительным занятиям во внеурочной деятельности для подготовки к ГИА, с выпускниками, балансирующими на грани преодоления минимального балла по предметам. 22. Доля учителей, применяющих в образовательном процессе технологию тьюторства и индивидуализацию образования.
Методы сбора и обработки информации	- Диагностика индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся с рисками учебной неуспешности. - Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся. - Проведение мониторинга качества образования - Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса - Диагностика пед.технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы образовательном процессе.
Сроки и этапы реализации программы	Апрель – декабрь 2021. <u>1 этап (апрель 2021 год): аналитико-диагностический</u> - анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. - отбор перспективных нововведений реформирования образовательного пространства. <u>2 этап (Май - сентябрь 2021 г.): основной, внедренческий</u> - внедрение действенных механизмов развития Школы. - промежуточный контроль реализации Программы. <u>3 этап (декабрь 2021 г.): итогово -рефлексивный,</u> - реализацию, анализ, обобщение результатов. - подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы.

	- оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения. - постановка новых стратегических задач развития Школы и конструирование дальнейших путей развития.
Основные мероприятия или проекты программы/подпрограммы	1. Программа антирисковых мер по повышению уровня оснащенности МБОУ СОШ № 20 2. Программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров в МБОУ СОШ № 20 3. Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетенции педагогических кадров в МБОУ СОШ № 20 4. Программа антирисковых мер по повышению учебной мотивации обучающихся в МБОУ СОШ № 20 5. Программа по преодолению рисков учебной неуспешности у обучающихся.
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. Открытие специализированного центра «Точка роста» естественно-научной и технологической направленности. 2. 50% педагогов, демонстрируют своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом; 3. Не менее 35% педагогов работают по инновационным образовательным технологиям; 4. Не менее 50% педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.); 5. 100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы по итогам государственной итоговой аттестации; 6. 100% обучающихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью; 7. В школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития); 8. Количество обучающихся с рисками учебной неуспешности снизится на 10%.
Исполнители	Коллектив МБОУ СОШ № 20, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы. Управление реализацией программы осуществляется администрацией школы.
Источники финансирования	Бюджетное финансирование, внебюджетные доходы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

I. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

Целью программы является: создание благоприятных условий для всех участников образовательных отношений, способствующих повышению качества образования через развития материально – технической базы школы; за счет восполнения дефицита педагогических кадров и повышение методической и предметной компетентности педагогов; снижение доли обучающихся с рисками неуспешности и повышение мотивации к обучению.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

1. Повышение уровня оснащения МБОУ СОШ №20
2. Уменьшение кадрового дефицита к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района
3. Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий
4. Повышение доли обучающихся 6 – 8 классов с высокой мотивацией к обучению на 8% к концу 2021 года с помощью внеурочной деятельности.
5. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10% к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Цели и задачи будут решены в отношении установленных рисков школой в 2021 году:

Факторы риска	Мероприятия
1. Низкий уровень оснащения школы	1. Анализ материально – технической базы МБОУ СОШ № 20 и выявление потребности участников образовательных отношений 2. Разработка и реализация плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей. 3. Участие в программе создания центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности. 4. Анализ результатов принятых мер и определить перспективы развития школы.
2. Дефицит педагогических кадров	1. Организация сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Таштагольского района. 2. Привлечение педагогов из МБОУ «Гимназия №2» к проведению уроков 3. Проведение профориентационной работы с обучающимися образовательной организации и участие в программе «Школа будущего»
3. Недостаточная предметная и методическая	1. Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ СОШ №20

компетентность педагогических работников	2. Посещение уроков опытных учителей МБОУ «Гимназия №2» педагогами МБОУ СОШ №20 2. Проведение мастер-классов опытными педагогами МБОУ «Гимназия №2» на базе МБОУ СОШ №20 по работе над выстраиванием этапов урока, повышения мотивации обучающихся 3. Прохождение курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами 4. Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами МБОУ СОШ №20 5. Оказание методической поддержки и консультирование у опытных педагогов МБОУ «Гимназия №2» (индивидуальное кураторство) 6. Проведение практико-ориентированного семинара «Переход на командный стиль работы педагогического коллектива МБОУ СОШ № 20 7. Применение эффективных практик совместной работы учителей (посещение уроков, анализ проблем на методических объединениях, наставничество и др.). 8. Проведение мастер-классов учителями МБОУ СОШ №20 по организации урока для педагогов района как демонстрация полученного опыта.
4. Низкая учебная мотивация обучающихся	1. Индивидуализация образовательного процесса, приведение его в соответствие с возможностями и особенностями обучающихся, с их интересами, с ориентацией на зону ближайшего развития, на инициацию и укрепление субъектной позиции по отношению к учебной деятельности на основе комплексного анализа школьной ситуации обучающихся и образовательного процесса по запросу учителей. 2. Организация консультативной помощи учителям, стремящимся перестроить свою работу с учениками (по запросу) педагогами МБОУ «Гимназия № 2». 3. Организация индивидуальной помощи обучающимся в преодолении учебных трудностей, направленной в том числе на повышение учебной мотивации, - создание индивидуальных образовательных маршрутов для «трудных» обучающихся (с привлечением классных руководителей). 4. Проведение исследования семейного аспекта снижения учебной мотивации и вовлечение родителей в образовательный процесс.
5. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	1. Участие педагогов МБОУ СОШ №20 в курсах повышения квалификации, семинарах по диагностическому и формирующему оцениванию. 2. Закрепление педагогов-наставников за обучающимися с высоким уровнем учебной неуспешности. 3. Внесение изменений в план ВШК по организации контроля над работой педагога-психолога с обучающимися с высоким уровнем учебной неуспешности. 4. Создание и утверждение плана профориентационной работы.

II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям

Факторы риска	Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	участники
1. Низкий уровень оснащения школы	Повышение уровня оснащения МБОУ СОШ №20	1. Анализ материально – технической базы МБОУ СОШ № 20 и выявление потребности участников образовательных отношений 2. Разработка и реализация плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей. 3. Участие в программе создания центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности. 4. Анализ результатов принятых мер и определить перспективы развития школы.	Апрель - Август 2021	1. Анализ материально – технической базы МБОУ СОШ № 20 2. Реализация плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей. 3. Создание центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности. 4. Анализ результатов принятых мер и определение перспективы развития школы.	Директор Заместитель директора по АХЧ	Администрация Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образование Таштагольского муниципального района» Коллектив МБОУ СОШ № 20 Спонсоры

2. Дефицит педагогических кадров	Уменьшение кадрового дефицита к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района	1. Организация сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Таштагольского района. 2. Привлечение педагогов из МБОУ «Гимназия №2» к проведению уроков 3. Проведение профориентационной работы с обучающимися образовательной организации и участие в программе «Школа будущего»	Апрель - декабрь 2021	1. Анализ кадрового состава школы. 2. Реализация плана мероприятий по привлечению выпускников к поступлению в учреждения педагогической направленности. 3. Участие в программе Кемеровской области «Земский учитель», (подать заявку). 4. Договор о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Таштагольского муниципального района.	Директор Заместители директора по УВР	Образовательные организации Таштагольского района.
3. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических	Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы,	1. Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения, выявление имеющихся индивидуальных проблем, составление перечня педагогических затруднений – МБОУ СОШ №20	Апрель – ноябрь 2021	1. Анализ профессиональных затруднений педагогов. 2. Взаимодействие с педагогами МБОУ «Гимназия №2» по обмену опытом. 3. Доля педагогов	Заместители директора по УВР, Заместители директора по ВР	Педагоги школы.

работников	обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий	2. Посещение уроков опытных учителей МБОУ «Гимназия №2» педагогами МБОУ СОШ №20 2. Проведение мастер-классов опытными педагогами МБОУ «Гимназия №2» на базе МБОУ СОШ №20 по работе над выстраиванием этапов урока, повышения мотивации обучающихся 3. Прохождение курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами 4. Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами МБОУ СОШ №20 5. Оказание методической поддержки и консультирование у опытных педагогов МБОУ «Гимназия №2» (индивидуальное		прошедших в курсы повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов. 4. Анализ использование эффективных практик совместной работы учителей.		
------------	--	---	--	--	--	--

		кураторство) 6. Проведение практико-ориентированного семинара «Переход на командный стиль работы педагогического коллектива МБОУ СОШ № 20 7. Применение эффективных практик совместной работы учителей (посещение уроков, анализ проблем на методических объединениях, наставничество и др.). 8. Проведение мастер-классов учителями МБОУ СОШ №20 по организации урока для педагогов района как демонстрация полученного опыта.				
3. Низкая учебная мотивация обучающихся	Повышение доли обучающихся 6 – 8 классов с высокой мотивацией к обучению на 8% к концу 2021 года с помощью внеурочной деятельности.	1. Индивидуализация образовательного процесса, приведение его в соответствие с возможностями и особенностями обучающихся, с их интересами, с ориентацией на зону ближайшего развития, на инициацию и укрепление субъектной позиции по отношению к учебной деятельности на основе комплексного анализа школьной ситуации	Апрель-декабрь 2021	Повышение уровня подготовки обучающихся, максимально охваченных индивидуальными образовательными маршрутами. Разработка и реализация программ дополнительного образования на основе интересов и возможностей обучающихся, запросов семьи.	Заместители директора по УВР, ВР, классные руководители	Обучающиеся и их родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся Коллектив МБОУ СОШ № 20

		обучающихся и образовательного процесса по запросу учителей. 2. Организация консультативной помощи учителям, стремящимся перестроить свою работу с учениками (по запросу) педагогами МБОУ «Гимназия № 2». 3. Организация индивидуальной помощи обучающимся в преодолении учебных трудностей, направленной в том числе на повышение учебной мотивации, - создание индивидуальных образовательных маршрутов для «трудных» обучающихся (с привлечением классных руководителей) 4. Проведение исследования семейного аспекта снижения учебной мотивации и вовлечение родителей в образовательный процесс.		Увеличение числа обучающихся школы, вовлеченных в проектные и программные мероприятия по воспитанию и социализации;		
4. Высокая доля обучающихся с рисками учебной	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10% к концу 2021	1. Участие педагогов МБОУ СОШ №20 в курсах повышения квалификации, семинарах по диагностическому и	Январь – декабрь 2021	Положительная динамика количества обучающихся занятых в системе дополнительного	Заместители директора по УВР, учителя -	Обучающиеся и их родители (законные представители) несовершеннолетних

неуспешности	года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности	формирующему оцениванию. 2. Закрепление педагогов-наставников за обучающимися с высоким уровнем учебной неуспешности. 3. Внесение изменений в план ВШК по организации контроля над работой педагога-психолога с обучающимися с высоким уровнем учебной неуспешности. 4. Создание и утверждение плана профориентационной работы.		образования	предметники	обучающихся Коллектив МБОУ СОШ № 20
--------------	---	---	--	-------------	-------------	---

III. Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ № 20, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

Для улучшения оснащенности школы – на реализацию национального проекта «Образование», открытие центра «Точки Роста» будет реализовано 26166840 рублей.

Для повышения предметной и методической компетентности педагогических работников из субвенции будет использовано 44280 рублей.

А так же планируется привлечение спонсорской помощи и оказание платных образовательных услуг.