

Администрация Таштагольского муниципального района
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 20»
(МБОУ «СОШ №20»)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____ Г.И. Худякова

Рядных

Протокол № _____

от «_____» _____ 201 г

г

УТВЕРЖДАЮ:

директор
МБОУ «СОШ № 20»

_____ О.А.

Приказ № _____

от «_____» _____ 201

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании

**муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20»**

Общее собрание (конференция) работников.

1. С целью решения важных вопросов жизнедеятельности Учреждения и реализации общественных принципов управления Учреждением в школе создается орган коллегиального управления - Общее собрание (конференция) работников (далее Собрание).
2. В состав Собрания входят все сотрудники, заключившие трудовые договоры с Учреждением. На заседания Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и делать заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
3. Собрание возглавляет председатель, избираемый открытым голосованием из числа его членов сроком на один год.
4. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Собрания избирается секретарь.
5. Организационной формой работы Собрания являются заседания, которые проводятся по мере необходимости.
6. Решение Собрания является правомочным, если на его заседании присутствовало более половины его членов и если за него проголосовало большинство присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания. Решение принимается открытым голосованием, оформляется протоколом, который хранится в Учреждении.
7. В компетенцию Собрания входит:
 - внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
 - представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
 - рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
 - заслушивание публичного доклада директора, его обсуждение;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, жизни и здоровья учащихся.